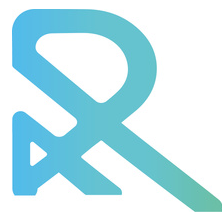


LE RECRUTEMENT



Trouvez vos futurs talents, et évitez l'erreur de casting

Concrètement comment ça marche ?

Le pack Sérénité

De la définition du besoin à l'intégration

1 RDV dans votre entreprise

- Définition des besoins (contexte, culture d'entreprise, les enjeux)
- Définition du poste (missions, activités, responsabilités)
- Définition du profil candidat



Option: Atelier collectif de définition du besoin

3 Sourcing et gestion des candidatures

- Réception et analyse des candidatures
- Retour à tous les candidats pendant tout le process de recrutement
- Organisation des entretiens

5 Accompagnement et suivi de l'intégration

- Préparation d'un plan d'intégration personnalisé
- 3 RDV de suivi (J+15; J+30 et J+90)

2 Rédaction de l'annonce et diffusion

- Rédaction de l'annonce
- Identification des plateformes de diffusion en fonction du profil recherché
- Diffusion de l'annonce

4 Entretiens

- Coordination complète des rendez-vous, réalisation des entretiens téléphoniques puis en visio
- Vérification des références
- Présentation des profils (short-list de 3 à 5 candidats avec analyse détaillée de chaque profil)
- Présence d'Autrement RH aux entretiens en entreprise
- Aide à la décision



Option: Coaching du manager recruteur/
Tests de personnalité ou d'aptitudes spécifiques

1 RDV dans votre entreprise

- Validation des besoins (contexte, culture d'entreprise, les enjeux)
- Validation du profil candidat
- Définition des compétences indispensables et des éléments à prendre en compte

3 Sourcing et gestion des candidatures

- Réception et analyse des candidatures
- Retour à tous les candidats pendant tout le process de recrutement
- Organisation des entretiens

2 Rédaction de l'annonce et diffusion

- Rédaction de l'annonce
- Identification des plateformes de diffusion en fonction du profil recherché
- Diffusion de l'annonce

4 Présélection des candidats

- Réalisation des entretiens téléphoniques
- Vérification des références
- Présentation des profils (short-list de 3 à 5 candidats avec analyse détaillée de chaque profil)

Le pack Essentiel

Des candidats prêts à être rencontrés

Pourquoi Autrement RH ?

Parce qu'il n'y a pas de recette toute faite en recrutement

Chaque entreprise a sa culture, ses contraintes, ses enjeux. L'approche proposée s'adapte à cette réalité plutôt que d'appliquer une méthode standardisée.

Un accompagnement de proximité

- Un interlocuteur unique tout au long du process
- Réactivité garantie : réponse sous 24h
- Transparence totale sur le process et les délais
- Communication régulière et reporting clair
-

Pas de discours marketing, juste de l'efficacité et de l'authenticité.

35 ans d'expérience terrain cumulé

Une connaissance concrète des défis du recrutement en PME/TPE : pénurie de talents, importance de l'adéquation culturelle, nécessité d'aller vite sans sacrifier la qualité. Notre expérience fait la différence dans la capacité à identifier les bons profils et à anticiper les points de vigilance.

Nos engagements et garanties

Garantie qualité Si aucun des candidats présentés ne convient, relance du sourcing avec ajustement des critères dans la limite de 2 itérations.

Délais garantis

- Réponse à votre demande : sous 24h
- Proposition commerciale personnalisée : sous 48h
- Démarrage de la mission : dans les 5 jours suivant validation
- Durée du sourcing : 2 à 3 semaines ((peut être prolongé selon le profil)