

Prendre en compte la législation et la politique RH de l'entreprise est essentiel pour tout manager. Cette formation apporte aux managers des bases de la législation du travail et des dispositifs RH permettant de sécuriser leur pratique et d'optimiser la gestion des relations sociales et des compétences.



Cette formation s'appuie sur l'itinéraire chronologique du salarié de son entrée en entreprise à sa sortie

Public

Managers débutants

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée (7 heures)

Conditions d'intervention

Modalité de formation : Présentiel
Effectif mini-maxi : 4 à 10

Animation

Stéphanie LAURENT, Formatrice

Tarif

Contactez Autrement RH

Nature de la validation

Remise d'un certificat de réalisation à l'issue de la formation

Modalités pédagogiques

Une pédagogie interactive privilégiant les échanges.
Outil Ludo pédagogique



Objectifs pédagogiques

- ✓ Connaître les bases du droit du travail pour anticiper les risques
- ✓ Savoir respecter la réglementation sociale

Programme

1 Le cadre législatif, réglementaire et conventionnel du droit du travail

- ▶ Code du travail, convention, accords, règlement intérieur

2 Le recrutement et le contrat de travail

- ▶ La réglementation en matière de recrutement
- ▶ Les clauses du contrat de travail en CDI : période d'essai, non concurrence, mobilité
- ▶ Le recours au CDD ou à l'intérim (cas de recours, période d'essai, durée, renouvellement et succession de contrat)
- ▶ L'embauche des travailleurs étrangers



3 L'organisation du travail du temps de travail



- ▶ Décompte du travail effectif et limites à la durée du travail
- ▶ Les heures supplémentaires et le repos compensateur
- ▶ Le temps partiel et les heures complémentaires

4 La gestion des absences

- ▶ Maladie, accident du travail, congé maternité et paternité
- ▶ La gestion des congés payés

5 Les représentants du personnel

6 L'exercice du pouvoir disciplinaire

- ▶ L'échelle des sanctions
- ▶ La mise en œuvre du pouvoir disciplinaire

7 La rupture du contrat de travail

- ▶ Démission, licenciement, retraite, rupture conventionnelle

Validation des acquis via l'utilisation du jeu Ludik RH tout au long du parcours