

Objectifs pédagogiques



✓ Connaître les obligations réglementaires en matière de recrutement : non-discrimination, RGPD

✓ Professionnaliser sa pratique de la définition du besoin à l'intégration du nouveau collaborateur

✓ Maîtriser les techniques d'entretien appliquées au recrutement

Programme

1 S'approprier le cadre du recrutement

- ▶ Les nouveaux défis du recrutement
- ▶ Le cadre légal : non-discrimination, RGPD
- ▶ Le rôle du manager dans le processus de recrutement



2 Préparer ses entretiens de recrutement

- ▶ Analyser le besoin : définir le profil et les compétences recherchés
- ▶ Objectiver l'analyse et la prise de décision : définition des critères de sélection
- ▶ Analyser le CV en fonction des critères de sélection retenus

3 Incarner la marque employeur

- ▶ Connaître et maîtriser les éléments qui fondent la Marque Employeur de son organisation
- ▶ Savoir présenter les éléments de la Marque Employeur au candidat

4 Conduire l'entretien de recrutement

- ▶ Les différentes phases de l'entretien et leurs points clés
- ▶ Les attitudes et postures à privilégier / les biais à éviter
- ▶ Les techniques de questionnement adaptées au recrutement



5 Conclure, décider et intégrer

- ▶ La prise de note et le compte rendu
- ▶ L'analyse objective des entretiens et la décision
- ▶ Réussir l'onboarding de son collaborateur

Véritable acte de séduction entre le candidat et l'entreprise, l'entretien de recrutement doit permettre de valider l'adéquation du candidat au poste proposé et de lui donner envie de rejoindre votre société. Dans un marché de l'emploi en tension, chaque étape du recrutement doit être préparée et soignée.



Cette formation permet aux participants de s'approprier les enjeux, mécanismes, outils et techniques d'entretien appropriés afin d'optimiser les entretiens de recrutement

Public

Manager et toute personne amenée à conduire des entretiens de recrutement dans le cadre de son activité

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée (7 heures)

Conditions d'intervention

Modalité de formation : Présentiel

Effectif mini-maxi : intra 4 à 10 personnes

Tarif

Contactez Autrement RH

Nature de la validation

Remise d'un certificat de réalisation à l'issue de la formation

Modalités pédagogiques

Exposé théorique

Exercices et jeux de rôles

Utilisation du jeu

pédagogique Ludik RH

