

Les risques psychosociaux impactent fortement la performance des entreprises : détérioration des relations de travail, conséquences sur la santé de vos salariés, absentéisme, turn-over, atteinte à l'image de marque...

La solution c'est la prévention.

Prévenir et sensibiliser les managers sur les RPS permet de réduire ces risques et de garantir le bien-être de tous.

Objectifs pédagogiques



- ✓ Définir les différents RPS, leurs causes, leurs effets et le rôle du manager
- ✓ Prévenir et détecter l'apparition de RPS dans le contexte professionnel
- ✓ Gérer, au travers d'exemples, des situations de RPS dans une équipe en favorisant les échanges entre pairs



Cette formation permet aux managers de reconnaître les situations de RPS pour mieux les prévenir.

Public

Tous collaborateurs en situation de management

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée (7 heures)

Conditions d'intervention

Modalité de formation : Présentiel

Effectif mini-maxi : intra 4 à 10 personnes

Animation

Stéphanie LAURENT, Formatrice

Tarif

Contactez Autrement RH

Nature de la validation

Remise d'un certificat de réalisation à l'issue de la formation

Modalités pédagogiques

Une pédagogie interactive privilégiant les échanges.
Outil ludopédagogique (Ludik RH)



Programme

1 Qualifier les RPS

- ▶ Que recouvre la notion « risques psychosociaux » ?
- ▶ Identification des facteurs et les effets des RPS
- ▶ Acquérir un langage commun
- ▶ Cadre légal

2 Un cas particulier de RPS : La situation de harcèlement

- ▶ Harcèlement moral et sexuel
- ▶ Agissements sexistes
- ▶ Les étapes de l'enquête interne

3 Prévenir et détecter les RPS dans son équipe

- ▶ La démarche de prévention
- ▶ Détecter une situation de RPS : la méthode situation problème (ANACT)
- ▶ Cas pratique



Validation des acquis via l'utilisation du jeu Ludik RH en fin de parcours.